



Plan d'action 2024-2028

**La forme masculine attribuée aux titres de fonction ou autres mots, est utilisée pour marquer le genre neutre et peut désigner aussi bien les femmes que les hommes.*

Saison 2024-25

Axe Croissance

Objectif #1 : Augmentation de la participation

- Sondage auprès des clubs pour déterminer les données de base (combien de programmes utilisés, combien d'événements de recrutement par année, combien de personnes ont complété la formation sur la sécurité dans le sport, etc.)
- Promotion de nos programmes de développement
- Promotion de la formation de sécurité dans le sport
- Augmentation de 2% des membres (+200 membres)

Objectif #2 : Entraîneurs

- Déterminer combien d'entraîneurs sont actifs au Québec (Entraîneurs de club, Entraîneurs de compétition introduction, Entraîneurs de compétition développement) via un sondage aux clubs + comparer avec les données dans le casier de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE) + liste d'entraîneurs d'équipes actives aux championnats provinciaux
- Développer un processus de mentorat d'entraîneur à mettre en place à partir de la saison 2025-26.
- Trouver des formations/webinaires pertinents à offrir aux entraîneurs comme formation continue
- Commencer la formation des personnes ressources dans 4 régions (Sag/Lac, Outaouais, Nord-Ouest, Québec) afin de développer un plan de succession pour nos formateurs. (Processus d'au moins 2 ans)

Objectif #3 : Arbitres

- Avec le comité d'arbitres, déterminer comment nous pouvons attirer plus d'arbitres
- Développer un processus de mentorat d'arbitre à mettre en place à partir de la saison 2025-26
- Continuer la formation pour nos arbitres 2+ pour certifier 2 ou 3 nouveaux arbitres niveaux 3 avant la fin de la saison 2024-25.

Objectif #4 : Techniciens de glace

- Déterminer combien de techniciens de glace sont certifiés et actifs au Québec en ce moment via le sondage aux clubs & comparer avec la base de données de Curling Canada
- Identifier les clubs de curling qui n'ont pas de technicien de glace certifié et leur encourager à suivre une formation, expliquer les avantages
- Développer un guide de « normes » de conditions de glace acceptables pour une compétition

- Développer un processus de mentorat de technicien de glace à mettre en place à partir de la saison 2025-26
- Appel aux bénévoles de glace pour nos événements en aréna. Ces bénévoles auront la chance de travailler avec les meilleurs techniciens au Québec pour bonifier leurs connaissances

Axe Performance

Objectif #5 : Athlètes juniors

- Résultats de base en 2024 (moyenne de 3 ans) :
 - o Filles U20 – 9^e
 - o Garçons U20 – 15^e
 - o Filles U18 – 3^e
 - o Garçons U18 – 10^e
- Continuer avec l'accompagnement des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par François.
- Développer un guide (« checklist ») pour comment identifier le talent chez les jeunes
- Camp d'été pour les U18 – outil d'identification du talent chez les jeunes. Promotion de l'ouverture de la période d'inscription au processus JDC lors du camp (mêmes athlètes ciblés)
- Utiliser le processus Jeux du Canada développer le talent chez les jeunes (1 camp de perfectionnement en 2024). Ces athlètes seront également évalués sur les habilités physiques. Ils recevront tous les critères d'évaluation à l'avance pour s'entraîner adéquatement. Ils participeront également aux championnats provinciaux U18 et/ou U20 et seront alors plus avancés à cause de ces camps et des entraînements physiques.
- Il faut développer la technique ainsi que le côté stratégique et mentale pour avoir des meilleurs résultats aux championnats canadiens. Objectifs pour la saison 2024-25 :
 - o Filles U20 – 6^e ou mieux
 - o Garçons U20 – 12^e ou mieux
 - o Filles U18 – Podium
 - o Garçons U18 – 7^e ou mieux

Objectif #6 : Volets olympiques

- Résultats de base en 2024 (moyenne de 3 ans) :
 - o Femmes – 11^e
 - o Hommes – 10^e
 - o Double mixte – 14^e
- Continuer avec l'accompagnement (technique & stratégique) des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par François et CQ.
- Projet synergique avec l'INS pour accompagner les équipes St-Georges & Tremblay (équipes gagnantes en 2024) avec un projet de nutrition
- Avec Curling Canada, identifier toutes les étapes pour que le nouveau club à Québec devienne un centre d'entraînement national (équipement à acheter, personnes à engager, formations à suivre, etc.)
- Identifier des webinaires et/ou autres formations qui pourront bénéficier aux équipes et leurs entraîneurs
- Objectifs des résultats pour la saison 2024-25 :

- Femmes – 9^e
- Hommes – 8^e
- Double mixte – 12^e

Objectif #7 : Entraîneurs

- Participation au camp de perfectionnement de Curling Canada pour avoir les mêmes techniques haute performance que toutes les autres provinces. Ensuite, montrer les techniques aux autres entraîneurs au Québec.
- Création d'un plan de formation continue à offrir aux entraîneurs comprenant mais non limité aux sujets suivants :
 - Planification d'une saison de curling
 - Exercices à faire pendant les pratiques
 - Conseils de stratégie
 - Quand intervenir et quoi dire lors des temps morts
 - Comment identifier et corriger des problèmes dans la glisse, le lâcher, le broyage, etc.
- Identifier des athlètes expérimentés qui pourront s'intéresser au coaching et leur inviter à suivre les cours de formation
- Avec Curling Canada, planifier une formation entraîneur compétition développement au Québec

Axe Organisation

Objectif #8 : Bonne gouvernance

- Offre de formation en gouvernance à tous les administrateurs

Objectif #9 : Efficacité des employés et des consultants à temps partiel

- Sondage de satisfaction des employés et des consultants pour établir un point de base.
- Révision complète des politiques de ressources humaines.
- Consulter les services RH de Curling Canada pour améliorer nos politiques existantes et pour développer des nouvelles politiques.

Objectif #10 : Marketing & communications

- Développer un plan de communication annuel nous permettant de créer visuels, textes, etc. à l'avance quand on n'est pas trop occupés
- Développer un style personnalisé CQ pour nos publications sur les médias sociaux
- Identifier des gens qui seront intéressés d'être les analystes des matchs lors de nos championnats provinciaux (analystes à distance ou sur place). Projet pilote lors d'un championnat au cours de la saison 2024-25.
- Ouverture d'une boutique en ligne (« merch ») avec drop shipping

Saison 2025-26

Axe Croissance

Objectif #1 : Augmentation de la participation

- Utilisant les résultats du sondage, développer une campagne publicitaire avec une agence de communications/marketing. L'objectif de la campagne publicitaire sera de recruter des nouveaux membres pour les clubs – personnes ciblées = groupes EDI
- Promotion de nos programmes de développement
- Consultation avec les clubs n'ayant pas de programme junior, leur stresser l'importance et leur aider à créer des nouveaux programmes
- Continuer la promotion de la formation de sécurité dans le sport
- Court formulaire de reddition de compte envoyé aux clubs vers la fin de la saison (fév-mars) pour collecter les statistiques sur les programmes de développement offerts dans leurs clubs (# de participants dans le programme, # de personnes qui sont devenus membres, points forts, points faibles, etc.)
- Augmentation de 3% pratiquants réguliers adultes (+300 membres) et 5% juniors (50 membres)

Objectif #2 : Entraîneurs

- Utilisant les résultats du sondage & notre base de données, nous devons maintenant connaître combien d'entraîneurs sont actifs au Québec.
- Utilisant la liste d'entraîneurs, cibler des femmes qui seront intéressées à poursuivre leur travail d'entraîneur et leur inviter à faire part du programme de mentorat
- Lancement du programme de mentorat des entraîneurs (automne 2025)
- Continuer à trouver des ressources pour nos entraîneurs et développer des webinaires nous-même si on aperçoit qu'il y a des demandes spécifiques provenant de nos coachs.
- Offrir une présentation/formation (donnant des points PD) aux entraîneurs lors des championnats provinciaux U18 et U20.
- Continuer la formation des personnes ressources dans 4 régions (Québec, Sag/Lac, Outaouais, Nord-Ouest) afin de développer un plan de succession pour nos formateurs (processus d'au moins 2 ans).

Objectif #3 : Arbitres

- Lancement du processus de mentorat d'arbitre (automne 2025)
- Deux formations « niveau 2 » offertes en début de saison (entre octobre et décembre) ouvertes à tous et à toutes
- Lors de chaque formation et championnat, identifier des bénévoles qui apprécie le travail des arbitres et qui aimera se joindre à l'équipe
- Continuer la formation pour nos arbitres 2+ pour certifier 2 nouveaux arbitres niveaux 3 avant la fin de la saison 2025-26.

Objectif #4 : Techniciens de glace

- Continuer à offrir des formations partout au Québec
- Lancement du processus de mentorat de technicien de glace en début de saison

- Partager le guide de « normes » de conditions de glace acceptables pour une compétition avec les clubs. Encourager leurs techniciens de glace à se joindre au programme de mentorat
- Appel aux bénévoles de glace pour nos événements en aréna. Ces bénévoles auront la chance de travailler avec les meilleurs techniciens au Québec pour bonifier leurs connaissances

Axe Performance

Objectif #5 : Athlètes juniors

- Comparer les résultats de la saison 2024-25 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par le Consultant Haute Performance
- Utiliser le guide (« checklist ») d'identification du talent pour cibler des jeunes qui devront faire partie des équipes compétitives U18
- Camp d'été pour les U18 – outil d'identification du talent chez les jeunes.
- Utiliser le processus Jeux du Canada développer le talent chez les jeunes (1 camp de perfectionnement en 2025 + deux tournois). Ces athlètes seront également évalués sur les habilités physiques. Ils recevront tous les critères d'évaluation à l'avance pour s'entraîner adéquatement. Ils participeront également aux championnats provinciaux U18 et/ou U20 et seront alors plus avancés à cause de ces camps et des entraînements physiques.
- Objectifs pour la saison 2025-26 :
 - o Filles U20 – 5^e ou mieux
 - o Garçons U20 – 10^e ou mieux
 - o Filles U18 – Podium
 - o Garçons U18 – 6^e ou mieux

Objectif #6 : Volets olympiques

- Comparer les résultats de la saison 2024-25 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement (technique & stratégique) des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par CQ.
- Projet synergique avec l'INS pour les athlètes identifiés « Élite » (à déterminer en fonction des projets disponibles).
- Avec Curling Canada et le CA du nouveau club à Québec, finaliser les démarches pour l'ouverture du centre d'entraînement national. (Ouverture du club prévu début 2027)
- Continuer à fournir des ressources/formations/webinaires aux équipes et aux entraîneurs.
- Encourager les tournois du circuit existants à mettre leurs événements sur le circuit canadien et/ou mondial pour commencer à créer plus d'engouement pour les événements québécois
- Objectifs des résultats pour la saison 2025-26 :
 - o Femmes – 7^e
 - o Hommes – 6^e
 - o Double mixte – 10^e

Objectif #7 : Entraîneurs

- Lancement du programme de formation continue offerte aux entraîneurs comprenant mais non limité aux sujets suivants :
 - o Planification d'une saison de curling
 - o Exercices à faire pendant les pratiques
 - o Conseils de stratégie
 - o Quand intervenir et quoi dire lors des temps morts
 - o Comment identifier et corriger des problèmes dans la glisse, le lâcher, le brossage, etc.
- Suivi avec les entraîneurs qui ont suivi des formations en 2024-25 – sont-ils encore actifs ?
Comment est-ce qu'on peut les aider à rester plus longtemps dans le curling ?

Axe Organisation

Objectif #8 : Bonne gouvernance

- À voir avec le CA

Objectif #9 : Efficacité des employés et des consultants à temps partiel

- Evaluation du sondage de satisfaction des employés et des consultants, et développement de nouvelles procédures/politiques au besoin
- Application des politiques de ressources humaines révisées.
- Offre de formation continue si juger pertinente

Objectif #10 : Marketing & communications

- Application du plan de communication annuel créé en 2024 (adapter au besoin)
- Continuer à utiliser le style personnalisé CQ pour nos publications sur les médias sociaux
- Suite au projet pilote (analystes à distance) déterminer si c'est la meilleure option à utiliser ou si d'autres recherches sont nécessaires.
- Développement d'une boîte à outils (visuels) sur Canva pour aider nos clubs avec leurs communications

Saison 2026-27

Axe Croissance

Objectif #1 : Augmentation de la participation

- Évaluation de la campagne publicitaire – Est-ce que nous avons réussi à diversifier les nouveaux membres ? Sinon, pourquoi ? Comment pouvons-nous rejoindre ces personnes ?
- Promotion de nos programmes de développement
- Continuer à consulter les clubs n'ayant pas de programme junior, leur stresser l'importance et leur aider à créer des nouveaux programmes
- Continuer la promotion de la formation de sécurité dans le sport et effectuer des recherches pour d'autres formations pertinentes.
- Court formulaire de reddition de compte envoyé aux clubs vers la fin de la saison (fév-mars) pour collecter les statistiques sur les programmes de développement offerts dans leurs clubs (# de participants dans le programme, # de personnes qui sont devenus membres, points forts, points faibles, etc.)
- Augmentation de 5% pratiquants réguliers adultes (+500 membres) et 7% juniors (70 membres)

Objectif #2 : Entraîneurs

- Continuer à cibler et à accompagner les femmes qui sont intéressées à poursuivre leur travail d'entraîneur
- Évaluation de la première année du programme de mentorat des entraîneurs, est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.
- Continuer à trouver des ressources pour nos entraîneurs et développer des webinaires nous-même si on aperçoit qu'il y a des demandes spécifiques provenant de nos coachs.
- Offrir une présentation/formation (donnant des points PD) aux entraîneurs lors des championnats provinciaux U18 et U20.
- Évaluation de nos personnes ressources, est-ce que nous avons réussi à former des gens dans les 4 régions ciblées ? Sinon, continuer la formation. Si oui, planifier au moins une formation par région par année.

Objectif #3 : Arbitres

- Évaluation du programme de mentorat d'arbitre. Est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.
- Deux formations « niveau 2 » offertes en début de saison (entre octobre et décembre) ouvertes à tous et à toutes
- Lors de chaque formation et championnat, identifier des bénévoles qui apprécient le travail des arbitres et qui aimeront se joindre à l'équipe
- Continuer la formation pour nos arbitres 2+ pour certifier 2 nouveaux arbitres niveaux 3 avant la fin de la saison 2026-27.

Objectif #4 : Techniciens de glace

- Continuer à offrir des formations partout au Québec
- Évaluation du programme de mentorat de technicien de glace. Est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.
- Appel aux bénévoles de glace pour nos événements en aréna. Ces bénévoles auront la chance de travailler avec les meilleurs techniciens au Québec pour bonifier leurs connaissances

Axe Performance

Objectif #5 : Athlètes juniors

- Comparer les résultats de la saison 2025-26 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par François.
- Utiliser le guide (« checklist ») d'identification du talent pour cibler des jeunes qui devront faire partie des équipes compétitives U18
- Camp d'été pour les U18 – outil d'identification du talent chez les jeunes.
- Accompagnement des trois équipes qualifiées aux Jeux du Canada
- Évaluation de la première année du programme Sport Études à Boucherville. Ajuster la programmation au besoin
- Objectifs pour la saison 2026-27 :
 - o Filles U20 – Podium
 - o Garçons U20 – 8^e ou mieux
 - o Filles U18 – Podium
 - o Garçons U18 – 4^e ou mieux

Objectif #6 : Volets olympiques

- Comparer les résultats de la saison 2025-26 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement (technique & stratégique) des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par François et CQ.
- Projet synergique avec l'INS pour les athlètes identifiés « Élite » (à déterminer en fonction des projets disponibles).
- Travail étroit avec Curling Canada et le nouveau club à Québec pour assurer la bonne gestion du centre d'entraînement national
- Continuer à fournir des ressources/formations/webinaires aux équipes et aux entraîneurs.
- Avoir au moins deux tournois inscrits au circuit mondial (WCT) disputés au Québec
- Objectifs des résultats pour la saison 2026-27 :
 - o Femmes – 5^e
 - o Hommes – 5^e
 - o Double mixte – 6^e

Objectif #7 : Entraîneurs

- Évaluation de la première année de formation continue offerte aux entraîneurs. Continuer à bonifier le programme et/ou apporter des ajustements au besoin.
- Suivi avec les entraîneurs qui ont suivi des formations en 2025-26, leur encourager à suivre des formations de compétition-développement.
- Recrutement des anciens joueurs qui seront des bons candidats pour devenir entraîneurs.

Axe Organisation

Objectif #8 : Bonne gouvernance

- À voir avec le CA

Objectif #9 : Efficacité des employés et des consultants à temps partiel

- Nouveau sondage de satisfaction envoyé aux employés et consultants. Évaluation des résultats pour voir si le taux de satisfaction a amélioré.
- Application des politiques de ressources humaines révisées.
- Offre de formation continue si juger pertinente

Objectif #10 : Marketing & communications

- Application du plan de communication annuel créé en 2024 (adapter au besoin)
- Continuer à utiliser le style personnalisé CQ pour nos publications sur les médias sociaux
- Réévaluation de nos équipements de webdiffusion. Sont-ils encore bons ? Comparer avec les équipements utilisés ailleurs au Canada
- Promotion de la boîte à outils (visuels) sur Canva offert aux clubs affiliés

Saison 2027-28

Axe Croissance

Objectif #1 : Augmentation de la participation

- Organisation d'une activité de recrutement pour les groupes de personnes diversifiés en début de saison.
- Promotion de nos programmes de développement
- Continuer à consulter les clubs n'ayant pas de programme junior, leur stresser l'importance et leur aider à créer des nouveaux programmes
- Continuer la promotion de la formation de sécurité dans le sport et effectuer des recherches pour d'autres formations pertinentes.
- Court formulaire de reddition de compte envoyé aux clubs vers la fin de la saison (fév-mars) pour collecter les statistiques sur les programmes de développement offerts dans leurs clubs (# de participants dans le programme, # de personnes qui sont devenus membres, points forts, points faibles, etc.)
- Augmentation de 5% pratiquants réguliers adultes (+500 membres) et 8% juniors (80 membres)

Objectif #2 : Entraîneurs

- Continuer à cibler et à accompagner les femmes qui sont intéressées à poursuivre leur travail d'entraîneur
- Évaluation de la deuxième année du programme de mentorat des entraîneurs, est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.
- Continuer à trouver des ressources pour nos entraîneurs et développer des webinaires nous-même si on aperçoit qu'il y a des demandes spécifiques provenant de nos coaches.
- Offrir une présentation/formation (donnant des points PD) aux entraîneurs lors des championnats provinciaux U18 et U20.
- Début de la formation de nouvelles personnes ressources dans deux nouvelles régions.

Objectif #3 : Arbitres

- Évaluation du programme de mentorat d'arbitre. Est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.
- Deux formations « niveau 2 » offertes en début de saison (entre octobre et décembre) ouvertes à tous et à toutes
- Lors de chaque formation et championnat, identifier des bénévoles qui apprécient le travail des arbitres et qui aimeront se joindre à l'équipe
- Évaluation de nos arbitres niveau 3 – combien avons-nous ? Continuer à former et à certifier des nouveaux arbitres niveau 3 pour assurer un plan de succession et un transfert des connaissances.

Objectif #4 : Techniciens de glace

- Continuer à offrir des formations partout au Québec
- Évaluation du programme de mentorat de technicien de glace. Est-ce que des ajustements sont nécessaires ? Sinon, continuer avec le programme sans modification.

- Appel aux bénévoles de glace pour nos événements en aréna. Ces bénévoles auront la chance de travailler avec les meilleurs techniciens au Québec pour bonifier leurs connaissances

Axe Performance

Objectif #5 : Athlètes juniors

- Comparer les résultats de la saison 2026-27 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par CQ.
- Utiliser le guide (« checklist ») d'identification du talent pour cibler des jeunes qui devront faire partie des équipes compétitives U18
- Camp d'été pour les U18 – outil d'identification du talent chez les jeunes.
- Évaluation des résultats aux Jeux du Canada. Utiliser leurs expériences pour améliorer notre prochain processus de qualification JDC.
- Évaluation de la deuxième année du programme Sport Études à Boucherville. Ajuster la programmation au besoin
- Objectifs pour la saison 2027-28 :
 - o Filles U20 – Or*
 - o Garçons U20 – 6^e ou mieux
 - o Filles U18 – Or
 - o Garçons U18 – Podium

*L'équipe gagnante du championnat canadien U20 est invitée à participer au programme « NextGen » de Curling Canada.

Objectif #6 : Volets olympiques

- Comparer les résultats de la saison 2026-27 avec nos objectifs. Est-ce que nous avons réussi ? Ajuster les objectifs de résultats en bas de cette section au besoin.
- Continuer avec l'accompagnement (technique & stratégique) des équipes podium et avec certains athlètes identifiés par CQ.
- Projet synergique avec l'INS pour les athlètes identifiés « Élite » (à déterminer en fonction des projets disponibles).
- Évaluation de la première année du centre d'entraînement national. Qu'est-ce que nous devons faire pour l'améliorer ?
- Continuer à fournir des ressources/formations/webinaires aux équipes et aux entraîneurs.
- Avoir au moins deux tournois inscrits au circuit mondial (WCT) disputés au Québec
- Objectifs des résultats pour la saison 2027-28 :
 - o Femmes – 4^e
 - o Hommes – 4^e
 - o Double mixte – 4^e

Objectif #7 : Entraîneurs

- Évaluation de la deuxième année de formation continue offerte aux entraîneurs. Continuer à bonifier le programme et/ou apporter des ajustements au besoin.
- Réévaluation de nos entraîneurs de compétition développement – combien sont actifs ? Continuer à former des nouveaux entraîneurs dans cette catégorie.
- Recrutement des anciens joueurs qui seront des bons candidats pour devenir entraîneurs.

Axe Organisation

Objectif #8 : Bonne gouvernance

- À voir avec le CA

Objectif #9 : Efficacité des employés et des consultants à temps partiel

- Nouveau sondage de satisfaction envoyé aux employés et consultants. Évaluation des résultats pour voir si le taux de satisfaction a amélioré.
- Application des politiques de ressources humaines révisées.
- Offre de formation continue si juger pertinente

Objectif #10 : Marketing & communications

- Application du plan de communication annuel créé en 2024 (adapter au besoin)
- Continuer à utiliser le style personnalisé CQ pour nos publications sur les médias sociaux
- Promotion de la boîte à outils (visuels) sur Canva offert aux clubs affiliés